

■ FORMY WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI

■ Przyuczenie do zawodu u Pracodawcy

Uczestnicy Centrum Integracji Społecznej mogą zostać skierowani przez Dyrektora jednostki do Pracodawcy w celu przyuczenia do zawodu w miejscu pracy. Taka forma wsparcia służy nabyciu lub podniesieniu kwalifikacji i umiejętności uczestników, skutkującego zatrudnieniem, w przypadku, gdy osoby te sprawdzą się na danym stanowisku pracy. Pracodawca, który nie ponosi z tego tytułu odpłatności, ma możliwość dokładnej obserwacji rekomendowanych osób w środowisku zawodowym - ewentualnych kandydatów do pracy- sprawdzenia ich potencjału, kwalifikacji, kompetencji, umiejętności i cech osobowościowych oraz wyboru najlepszych spośród nich. Ponadto Pracodawca może przygotować wybrane osoby do własnych potrzeb i oczekiwań oraz do wymagań współczesnego rynku pracy. Zasady realizacji tej formy wsparcia określa dwustronna umowa zawarta pomiędzy Centrum Integracji Społecznej a Pracodawcą, poprzedzona negocjacjami.

Zapraszamy pracodawców zainteresowanych organizacją przyuczenia do zawodu w swoich firmach do Centrum Integracji Społecznej. Szczegółowe zasady współpracy są uzgadniane indywidualnie.

Uczestnicy CIS to zasoby ludzkie po które warto sięgać. Przyuczenie do zawodu odbywa się w dwóch etapach. Pierwszy w pracowni CIS i drugi na hali produkcyjnej pod okiem mistrza.

Po takiej praktyce możemy powiedzieć, że mamy dobrze przygotowaną do zawodu szwaczkę.

Nasza firma "Lubomirski-pl" podpisała umowę z CIS i w tej chwili zatrudnia trzy absolwentki. CIS to dobra inwestycja.

Ewa Małek
Dyrektor Zakładu Lubomirski-pl



Centrum
Integracji
Społecznej