

Szacunkowa kalkulacja kosztów zatrudnienia

Kalkulacja zakłada wynagrodzenie m-czne w wys. 1.680,00 zł brutto i 2.009,95 zł brutto z pochodnymi {1.680,00 zł + [1.680,00 zł x 19,64% (składki ZUS: emerytalna- 9,76%, rentowa- 6,5%, wypadkowa- 0,93%, FP- 2,45%)] = 1680,00 zł + 329,95 zł}

Tabela 2. Kalkulacja kosztów zatrudnienia

Założenia	Refundacja	Koszt ponoszony przez pracodawcę
I, II i III m-c zatrudnienia -refundacja wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych, wynoszącego 831,10 zł brutto)	831,10 zł brutto + pochodne (831,10 x 17,19%) = 973,96 zł pochodne = składka emerytalna - 9,76%+ rentowa- 6,5% + wypadkowa 0,93% = 17,19%	2.009,95 zł – 973,96 zł = 1035,99 zł
IV, V i VI miesiąc zatrudnienia (refundacja wysokości 80% zasiłku dla bezrobotnych)	664,88 zł brutto + pochodne (658,88 x 17,19%) = 773,17	2.009,95 zł – 773,17 zł = 1236,78 zł
VI-XII miesiąc zatrudnienia (refundacja wysokości 60% zasiłku dla bezrobotnych)	498,66 zł brutto + pochodne (498,66 x 17,19%) = 584,37 zł	2.009,95 zł – 584,37 zł = 1 425,58 zł
Kalkulacja na 12 miesięcy	8. 747,61 zł	15.371,79 zł

Źródło: Opracowanie własne