

(w podanym przykładzie-0,93%, której wysokość jest różna dla różnych podmiotów, w zależności od wypadkowości w firmie.

- przy wyliczaniu wysokości refundacji w pozycjach dotyczących kosztów poniesionych przez pracodawcę nie uwzględnia się składki na Fundusz Pracy w wys. 2,45%, a w przypadku MŚP – składki na FGŚP w wys. 0,1%.
- kolumna 10 - wynagrodzenie + składki FUS razem (suma kwot z kol.8 i kol. 9).
- poniżej przedstawiony został algorytm wyliczenia kwoty wnioskowanej do refundacji w przypadku 2 dni zwolnienia lekarskiego:

kwota do zrefundowania wynikająca z umowy Pracodawcy z PUP

(I-III miesiąc) 831,10 zł: 30 dni x 28 dni = 775,68

775,68 zł x 17,19% (wysokość składki na FUS) = **133,34 zł**

#### 6. Wyliczenie wynagrodzenia chorobowego:

- kwota do zrefundowania wynikająca z umowy pracodawcy z PUP 831,10 zł zł:  
30 dni x 2 dni = 55,41 zł x 80% = 44,32 zł
- 133,34 zł + **44,32 zł = 177,66 zł**

**Razem do refundacji:** 775,68 zł + 177,66 zł = 953,34 zł

**Wkład własny pracodawcy:** kolumna 11 - od kwoty z poz. 7 odejmujemy kwotę z poz.10.