

3. Jak wypełnić wniosek ?

- we wniosku należy podać nr konta, na które ma być przekazana kwota refundacji.
- nagłówek wniosku zawiera nr umowy o zorganizowanie zatrudnienia wspieranego zawartej pomiędzy Pracodawcą a PUP oraz datę jej zawarcia.
- w kolumnie nr 2 należy wpisać imię i nazwisko osoby (osób) skierowanej (ych) do jednostki w ramach zatrudnienia wspieranego.
- kolumna nr 3 - liczba dni przepracowanych do refundacji - przyjmuje się umownie, że miesiąc liczy 30 dni. Do czasu pracy, za który refundowane jest wynagrodzenie wlicza się czas przepracowany, czas choroby (do 33 dni), czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który Pracodawca wypłacił wynagrodzenie, bez czasu pracy przepracowanego w godzinach nadliczbowych.
- kolumna nr 4 - liczba dni nieprzepracowanych z powodu zwolnienia lekarskiego -w przypadku nie przepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, refundacji podlega kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca rozumianego jako 30 dni.

4. Jak wyliczyć koszty brutto poniesione przez Pracodawcę w związku z zatrudnieniem wspieranym (kolumny: 5, 6 i 7)

- kolumna nr 5 - wysokość wynagrodzenia (w rozpatrywanym przypadku – 1.680 zł).
- kolumna nr 6 - koszty ZUS, do których zalicza się: składkę emerytalną 9,76% + składkę rentową 6,5% + składkę wypadkową 0,93% = 17,19%
- przy wyliczaniu wysokości refundacji w pozycjach dotyczących kosztów poniesionych przez pracodawcę nie uwzględnia się składki na Fundusz Pracy w wys. 2,45%, a w przypadku MŚP – składki na FGŚP w wys. 0,1%.
- kolumna nr 7- wynagrodzenie + koszty ZUS (suma kwoty z kol. 5 i kol. 6).

5. Wnioskowane do refundacji /brutto/ - kwota wypłacana przez PUP (kolumny 8, 9 i 10)

- kolumna 8- wynagrodzenie (dokładnie określone w umowie o zorganizowanie zatrudnienia wspieranego z podziałem na okresy finansowania: IIII miesiąc lub IV-VI m-c lub VI-XII m-c)
- kolumna 9-składki na FUS
Wysokość kosztów FUS, uwzględnianych w kolumnie 9 (identycznie jak w odniesieniu do kolumny 6), bierze pod uwagę składki: emerytalną – 9,76%, rentową – 6,5% i wypadkową

